



Giunta Regionale della Campania
Ufficio Speciale Grandi Opere

Oggetto: Proc. Aperta n.3720-AP-2023 ai sensi dell'art. 25 e 71 del D.lgs. 36/2023 e ss.mm.ii. per l'affidamento del servizio di direzione lavori, coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, nonché project e construction management, diviso in tre lotti, inerente alla realizzazione dell'intervento per l'utilizzo idropotabile delle acque dell'invaso di Campolattaro e potenziamento dell'alimentazione potabile per l'area beneventana

CUP: 887820098990009

Lotto 1 CIG: A03168109E Lotto 2 CIG: A0316F156D Lotto 3 CIG: A03172854A

Verbale n. 5 del 28/06/2024
Seduta riservata

il giorno 28/06/2024, alle ore 9,59, si è riunita in seduta riservata, con modalità telematiche che salvaguardano la riservatezza delle comunicazioni, la Commissione giudicatrice della procedura di gara n. 3720/AP/2024, nominata con Decreto Dirigenziale n. 281 del 04/04/2024 dell'Ufficio Speciale Grandi Opere, composta da:

Ing. Fabio Riva	Dirigente del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti – Presidente Prima Sezione Consiglio Superiore Lavori Pubblici	Presidente
Arch. Giovanni Lanzuise	Dirigente della Giunta Regionale della Campania – UOD 60.06.04	Componente
Ing. Mariano Serra	Funzionario della Giunta Regionale della Campania – UOD 60.06.06 - R.U.P. dell'intervento	Componente

Partecipa, in qualità di segretario verbalizzante, l'avv. Pasquale Chiodi, Dirigente della Giunta Regionale della Campania – UOD 60.06.02.

Previa consultazione su profili che necessitano di esame contestuale, la Commissione ha completato le valutazioni per tutti i lotti. Il dettaglio delle valutazioni è inserito negli appositi schemi allegati al presente verbale.

L'esito della valutazione è inserito nella tabella che segue:

OPERATORI LOTTO 1	Punteggio Tecnico
RTI PROGER S.p.A.	57,35
RTI PINI GROUP S.r.l.	47,53
RTI TECHNITAL	55,94

OPERATORI LOTTO 2	Punteggio Tecnico
RTI TECHNITAL	58,04
RTI SIDING Servizi Integrati di Ingegneria S.r.l.	40,38



Giunta Regionale della Campania
Ufficio Speciale Grandi Opere

OPERATORI LOTTO 3	Punteggio Tecnico
RTI TECHNITAL	58,04

Alle ore 11,55 la seduta riservata è sciolta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ing. Fabio Riva Presidente
Arch. Giovanni Lanzuise Componente
Ing. Mariano Serra Componente
Avv. Pasquale Chiodi Segretario verbalizzante

ATTESTAZIONE DI COPIA DIGITALE DI DOCUMENTO ANALOGICO

Ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, Codice dell'amministrazione digitale, si attesta che la presente è copia su supporto informatico (del verbale di gara n. 5 del 28/06/2024) dell'originale analogico, sottoscritto analogicamente da Fabio Riva, Giovanni Lanzuise, Mariano Serra, Pasquale Chiodi, da cui è tratto.

Copia realizzata per l'assolvimento degli obblighi pubblicitari e di gara.
Napoli, data della firma digitale.

Il Segretario della Commissione di Gara
Avv. Pasquale Chiodi

Procedura di gara 3720/AP/2023			ID:	1					ID:	2					ID:	3																				
Lotto 1 “Galleria e area impianti”																																				
CUP: B87B20098990009																																				
CIG: A0316B109E																																				
			RTI PROGER S.p.A.								RTI PINI GROUP S.r.l.								RTI TECHNITAL																	
			Attribuzione coefficiente tra 0 ed 1								Attribuzione coefficiente tra 0 ed 1								Attribuzione coefficiente tra 0 ed 1																	
A.1	Professionalità e adeguatezza offerta desunta da un massimo di n. 3 servizi Punti da 0 a 30	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT										
A.1.1	Esperienza acquisita in merito all’espletamento di servizi di Direzione Lavori, di almeno 1 servizio analogo svolti e massimo 3 servizi, scelto tra quelli qualificabili come affini a quelli oggetto del presente appalto.	12	0,6	0,8	0,8	0,73	8,80	20,50							0,4	0,4	0,6	0,47	5,60	14,30	0,8	0,7	0,7	0,73	8,80	19,90										
A.1.2	Esperienza acquisita in merito all’espletamento di servizi di Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, di almeno 1 servizio analogo svolti e massimo 3 servizi, scelto tra quelli qualificabili come affini a quelli oggetto del presente appalto.	9	0,6	0,8	0,8	0,73	6,60								0,4	0,6	0,7	0,57	5,10			0,8	0,8	0,7	0,77		6,90									
A.1.3	Esperienza acquisita in merito all’espletamento di servizi di Project E Construction management, direttore operativo, ispettore di cantiere di almeno 1 servizio analogo svolti e massimo 3 servizi, scelto tra quelli qualificabili come affini a quelli oggetto del presente appalto.	9	0,4	0,7	0,6	0,57	5,10								0,4	0,4	0,4	0,40	3,60			0,6	0,4	0,4	0,47		4,20									
A.2	Relazione tecnica di offerta Punti da 0 a 30	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT										
A.2.1	Efficacia della modalità di esecuzione del servizio con riferimento alla direzione lavori, al coordinamento sicurezza in fase di esecuzione e Project E Construction management	15	0,7	0,8	0,7	0,73	11,00	22,50	0,7	0,6	0,7	0,67	10,00	19,50	0,8	0,6	0,7	0,70	10,50	21,50	0,8	0,6	0,7	0,70	10,50	21,50										
A.2.2	Organizzazione dell’ufficio di direzione lavori, coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione e Project E Construction management	15	0,7	0,8	0,8	0,77	11,50		0,7	0,6	0,6	0,63	9,50		0,8	0,7	0,7	0,73	11,00		0,8	0,7	0,7	0,73	11,00											
A.3	Qualifica del personale del Gruppo di Lavoro dedicato Punti da 0 a 8	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT										
A.3.1	L’O.E. dovrà illustrare le figure professionali e le risorse strumentali messe a disposizione per lo svolgimento del servizio, indicate per ciascuna figura del Gruppo di lavoro	2	0,8	0,8	0,8	0,80	1,60	6,73	0,8	0,70	0,7	0,73	1,47	6,40	0,8	0,8	0,7	0,77	1,53	6,67	0,8	0,8	0,7	0,77	1,53	6,67										
A.3.2	Curriculum vitae et studiorum, del personale indicato nell’organigramma, che costituiranno un allegato della relazione e non saranno conteggiati nelle suddette 20 (venti) pagine.	2	0,8	0,8	0,8	0,80	1,60		0,8	0,70	0,8	0,77	1,53		0,8	0,8	0,8	0,80	1,60		0,8	0,8	0,8	0,80	1,60											
A.3.3	Competenza in materia di Criteri Ambientali Minimi (CAM).	2	1	1	1	1,00	2,00		1	1	1	1,00	2,00		1	1	1	1,00	2,00		1	1	1	1,00	2,00											
A.3.4	Previsione di eventuali ruoli aggiuntivi che il concorrente s’impegna ad utilizzare senza oneri addizionali per la Regione Campania.	2	0,8	0,8	0,7	0,77	1,53		0,8	0,7	0,6	0,70	1,40		0,8	0,7	0,7	0,73	1,53		0,8	0,7	0,7	0,73	1,53											
A.4	Modalità di interazione con l'appaltatore e con la committenza Punti da 0 a 7	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT										
A.4.1	Modalità di interazione con l'appaltatore e la committenza	7	0,8	0,8	0,7	0,8	5,4	5,37	0,8	0,8	0,7	0,77	5,37	5,37	0,8	0,8	0,7	0,77	5,37	5,37	0,8	0,8	0,7	0,77	5,37	5,37										
A.5	Criteri di premialità Art. 47 come 4 e 5 del DL 77/2021 e ss.mm.ii.:	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT										
A.5.1	Possesso di un certificato SA 8000 - Responsabilità sociale dell’Impresa; (SI/NO)	1	0,25			0,25	0,25	2,25	0,25			0,25	0,25	1,96	0,25			0,25	0,25	2,50	0,5			0,50	0,50	2,50										
A.5.2	Impiego di persone con disabilità in quota eccedente l’obbligo minimo di legge. (SI/NO) produrre attestazione con indicazione della quota	1	0			0,00	0,00		0			0,00	0,00		0,25			0,25	0,25		0			0,00	0,00		0			0,00	0,00					
A.5.3	Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata positivamente l’assenza, negli ultimi 3 anni, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (D.Lgs. 198/08 art.37-41) con Ufficio Consigliera di parità. (SI/NO) produrre attestazione	1	1			1,00	1,00		1			1,00	1,00		1			1,00	1,00		1			1,00	1,00		1			1,00	1,00					
A.5.4	Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti attraverso i seguenti interventi (produrre documentazione probante):																																			
A.5.4.1	misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (SI/NO) 0,33 punti;	0,33	0,67			0,67	0,22		0,67			0,67	0,22		0,38			0,38	0,13		0,38			0,38	0,13		1			1,00	0,33					
A.5.4.2	formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l’attivazione di percorsi formativi specifici per l’inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l’aggiornamento costante delle risorse presenti (SI/NO) 0,33 punti	0,33	0,83			0,83	0,28		0,83			0,83	0,28		0,88			0,88	0,29		0,88			0,88	0,29		1			1,00	0,33					
A.5.4.3	formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l’attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l’acquisizione di digital skills e l’utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali (SI/NO) 0,33 punti	0,33	0,5			0,50	0,17		0,5			0,50	0,17		0,13			0,13	0,04		0,13			0,13	0,04		1			1,00	0,33					
A.5.5	Percentuale di donne in ruoli apicali (Consiglio di Amministrazione, Amministratore e dirigenti) maggiore del 30% (SI/NO) produrre attestazione con indicazione della quota	1	0,33			0,33	0,33		0,33			0,33	0,33		0			0,00	0,00		0			0,00	0,00		0			0,00	0,00					
			RTI PROGER S.p.A.								RTI PINI GROUP S.r.l.								RTI TECHNITAL																	
			TOTALE PT								TOTALE PT								TOTALE PT																	
			57,35								47,53								55,94																	

Giudizio	Valori	Criterio di giudizio della proposta/del miglioramento
Ottimo	1,0	Si rileva una perfetta corrispondenza fra la proposta del concorrente e le richieste della Stazione Appaltante
Distinto	0,9	La proposta è formulata in maniera completa, con significativi approfondimenti su tutte le tematiche richieste
Buono	0,8	La proposta è formulata in maniera completa, con approfondimenti su alcune delle tematiche richieste
Discreto	0,7	La proposta è formulata rispettando tutti i contenuti minimi previsti, con approfondimenti su alcune delle tematiche richieste
Sufficiente	0,6	La proposta è formulata rispettando tutti i contenuti minimi previsti, ma non effettua alcun approfondimento sulle tematiche richieste
Mediocre	0,4	La tematica è descritta in maniera incompleta in quanto mancano alcuni degli elementi significativi richiesti
Scarso	0,3	La tematica è descritta in maniera incompleta in quanto mancano gli elementi significativi richiesti
Assente	0,0	La proposta non tratta la tematica richiesta

[Handwritten signatures and initials]

Procedura di gara 3720/AP/2023		ID:	3
Lotto 2 "Fascio tubiero principale e area beneventana"			
CUP B87B20098990009			
CIG: A0316F156D			

		RTI TECHNITAL						
		Attribuzione coefficiente tra 0 ed 1						
A.1	Professionalità e adeguatezza offerta desunta da un massimo di n. 3 servizi Punti da 0 a 30	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT
A.1.1	Esperienza acquisita in merito all'espletamento di servizi di Direzione Lavori, di almeno 1 servizio analogo svolti e massimo 3 servizi, scelto tra quelli qualificabili come affini a quelli oggetto del presente appalto.	12	0,7	0,7	0,7	0,70	8,40	21,00
A.1.2	Esperienza acquisita in merito all'espletamento di servizi di Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, di almeno 1 servizio analogo svolti e massimo 3 servizi, scelto tra quelli qualificabili come affini a quelli oggetto del presente appalto.	9	0,7	0,8	0,7	0,73	6,60	
A.1.3	Esperienza acquisita in merito all'espletamento di servizi di direttore operativo, ispettore di cantiere di almeno 1 servizio analogo svolti e massimo 3 servizi, scelto tra quelli qualificabili come affini a quelli oggetto del presente appalto.	9	0,6	0,7	0,7	0,67	6,00	
A.2	Relazione tecnica di offerta Punti da 0 a 30	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT
A.2.1	Efficacia della modalità di esecuzione del servizio con riferimento alla direzione lavori, al coordinamento sicurezza in fase di esecuzione	15	0,8	0,8	0,7	0,77	11,50	22,50
A.2.2	Organizzazione dell'ufficio di direzione lavori, coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione	15	0,8	0,7	0,7	0,73	11,00	
A.3	Qualifica del personale del Gruppo di Lavoro dedicato Punti da 0 a 8	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT
A.3.1	L'O.E. dovrà illustrare le figure professionali e le risorse strumentali messe a disposizione per lo svolgimento del servizio, indicate per ciascuna figura del Gruppo di lavoro	2	0,8	0,8	0,7	0,77	1,53	6,67
A.3.2	Curriculum vitae et studiorum, del personale indicato nell'organigramma, che costituiranno un allegato della relazione e non saranno conteggiati nelle suddette 20 (venti) pagine.	2	0,8	0,8	0,8	0,80	1,60	
A.3.3	Competenza in materia di Criteri Ambientali Minimi (CAM).	2	1	1	1	1,00	2,00	
A.3.4	Previsione di eventuali ruoli aggiuntivi che il concorrente s'impegna ad utilizzare senza oneri aggiuntivi per la Regione Campania.	2	0,8	0,8	0,7	0,77	1,53	
A.4	Modalità di interazione con l'appaltatore e con la committenza Punti da 0 a 7	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT
A.4.1	Modalità di interazione con l'appaltatore e la committenza	7	0,8	0,8	0,7	0,77	5,37	5,37
A.5	Criteri di premialità Art. 47 comma 4 e 5 del DL 77/2021 e ss.mm.ii.:	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT
A.5.1	Possesso di un certificato SA 8000 - Responsabilità sociale dell'Impresa; (SI/NO)	1	0,5			0,50	0,50	2,50
A.5.2	Impiego di persone con disabilità in quota eccedente l'obbligo minimo di legge. (SI/NO) produrre attestazione con indicazione della quota	1	0			0,00	0,00	
A.5.3	Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata positivamente l'assenza, negli ultimi 3 anni, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (D.Lgs. 198/08 art.37-41) con Ufficio Consigliera di parità. (SI/NO) produrre attestazione	1	1			1,00	1,00	
A.5.4	Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti attraverso i seguenti interventi (produrre documentazione probante):							
A.5.4.1	misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (SI/NO) 0,33 punti;	0,33	1			1,00	0,33	
A.5.4.2	formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti (SI/NO) 0,33 punti	0,33	1			1,00	0,33	2,50
A.5.4.3	formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione di digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali (SI/NO) 0,33 punti	0,33	1			1,00	0,33	
A.5.5	Percentuale di donne in ruoli apicali (Consiglio di Amministrazione, Amministratore e dirigenti) maggiore del 30% (SI/NO) produrre attestazione con indicazione della quota	1	0			0,00	0,00	
			RTI TECHNITAL				TOTALE PT	53,04

ID:	4
-----	---

		RTI SIDING Servizi Integrati di Ingegneria S.r.l.						
		Attribuzione coefficiente tra 0 ed 1						
Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT			
0,4	0,4	0,4	0,40	4,80	12,00			
0,4	0,4	0,4	0,40	3,60				
0,4	0,4	0,4	0,40	3,60				
Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT			
0,6	0,6	0,6	0,60	9,00	18,00			
0,6	0,6	0,6	0,60	9,00				
Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT			
0,6	0,6	0,6	0,60	1,20	4,93			
0,6	0,6	0,6	0,60	1,20				
1	1	0	0,67	1,33				
0,6	0,6	0,6	0,60	1,20				
Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT			
0,6	0,6	0,6	0,60	4,20	4,20			
Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT			
0			0,00	0,00	1,25			
0			0,00	0,00				
1			1,00	1,00				
0			0,00	0,00				
0			0,00	0,00				
0,25			0,25	0,25				
		RTI SIDING Servizi Integrati di Ingegneria S.r.l.				TOTALE PT	40,38	

Giudizio	Valori	Criterio di giudizio della proposta/del miglioramento
Ottimo	1,0	Si rileva una perfetta corrispondenza fra la proposta del concorrente e le richieste della Stazione Appaltante
Distinto	0,9	La proposta è formulata in maniera completa, con significativi approfondimenti su tutte le tematiche richieste
Buono	0,8	La proposta è formulata in maniera completa, con approfondimenti su alcune delle tematiche richieste
Discreto	0,7	La proposta è formulata rispettando tutti i contenuti minimi previsti, con approfondimenti su alcune delle tematiche richieste
Sufficiente	0,6	La proposta è formulata rispettando tutti i contenuti minimi previsti, ma non effettua alcun approfondimento sulle tematiche richieste
Mediocre	0,4	La tematica è descritta in maniera incompleta in quanto mancano alcuni degli elementi significativi richiesti
Scarso	0,3	La tematica è descritta in maniera incompleta in quanto mancano gli elementi significativi richiesti
Assente	0,0	La proposta non tratta la tematica richiesta

[Handwritten signature]

Procedura di gara 3720/AP/2023			ID:	3							
Lotto	3 "Fascio tubiero principale parte finale"		RTI TECHNITAL								
CUP:	B87B20098990009										
CIG:	A03172B54A										
			Attribuzione coefficiente tra 0 ed 1								
A.1	Professionalità e adeguatezza offerta desunta da un massimo di n. 3 servizi Punti da 0 a 30	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT			
A.1.1	Esperienza acquisita in merito all'espletamento di servizi di Direzione Lavori, di almeno 1 servizio analogo svolti e massimo 3 servizi, scelto tra quelli qualificabili come affini a quelli oggetto del presente appalto.	12	0,7	0,7	0,7	0,70	8,40	21,00			
A.1.2	Esperienza acquisita in merito all'espletamento di servizi di Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, di almeno 1 servizio analogo svolti e massimo 3 servizi, scelto tra quelli qualificabili come affini a quelli oggetto del presente appalto.	9	0,7	0,8	0,7	0,73	6,60				
A.1.3	Esperienza acquisita in merito all'espletamento di servizi di direttore operativo, ispettore di cantiere di almeno 1 servizio analogo svolti e massimo 3 servizi, scelto tra quelli qualificabili come affini a quelli oggetto del presente appalto.	9	0,6	0,7	0,7	0,67	6,00				
A.2	Relazione tecnica di offerta Punti da 0 a 30	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT			
A.2.1	Efficacia della modalità di esecuzione del servizio con riferimento alla direzione lavori, al coordinamento sicurezza in fase di esecuzione	15	0,8	0,8	0,7	0,77	11,50	22,50			
A.2.2	Organizzazione dell'ufficio di direzione lavori, coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione	15	0,8	0,7	0,7	0,73	11,00				
A.3	Qualifica del personale del Gruppo di Lavoro dedicato Punti da 0 a 8	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT			
A.3.1	L'O.E. dovrà illustrare le figure professionali e le risorse strumentali messe a disposizione per lo svolgimento del servizio, indicate per ciascuna figura del Gruppo di lavoro	2	0,8	0,8	0,7	0,77	1,53	6,67			
A.3.2	Curriculum vitae et studiorum, del personale indicato nell'organigramma, che costituiranno un allegato della relazione e non saranno conteggiati nelle suddette 20 (venti) pagine.	2	0,8	0,8	0,8	0,80	1,60				
A.3.3	Competenza in materia di Criteri Ambientali Minimi (CAM).	2	1	1	1	1,00	2,00				
A.3.4	Previsione di eventuali ruoli aggiuntivi che il concorrente s'impegna ad utilizzare senza oneri addizionali per la Regione Campania.	2	0,8	0,8	0,7	0,77	1,53				
A.4	Modalità di interazione con l'appaltatore e con la committenza Punti da 0 a 7	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT			
A.4.1	Modalità di interazione con l'appaltatore e la committenza	7	0,8	0,8	0,7	0,77	5,37	5,37			
A.5	Criteri di premialità Art. 47 come 4 e 5 del DL 77/2021 e ss.mm.ii.:	Punti max	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Coefficiente Unico	PT			
A.5.1	Possesso di un certificato SA 8000 - Responsabilità sociale dell'Impresa; (SI/NO)	1	0,5			0,50	0,50	2,50			
A.5.2	Impiego di persone con disabilità in quota eccedente l'obbligo minimo di legge. (SI/NO) produrre attestazione con indicazione della quota	1	0			0,00	0,00				
A.5.3	Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata positivamente l'assenza, negli ultimi 3 anni, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (D.Lgs. 198/08 art.37-41) con Ufficio Consigliera di parità. (SI/NO) produrre attestazione	1	1			1,00	1,00				
A.5.4	Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti attraverso i seguenti interventi (produrre documentazione probante):										
A.5.4.1	misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (SI/NO) 0,33 punti;	0,33	1			1,00	0,33	2,50			
A.5.4.2	formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti (SI/NO) 0,33 punti	0,33	1			1,00	0,33				
A.5.4.3	formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione di digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali (SI/NO) 0,33 punti	0,33	1			1,00	0,33				
A.5.5	Percentuale di donne in ruoli apicali (Consiglio di Amministrazione, Amministratore e dirigenti) maggiore del 30% (SI/NO) produrre attestazione con indicazione della quota	1	0			0,00	0,00				
			RTI TECHNITAL				TOTALE PT 58,04				

Giudizio	Valori	Criterio di giudizio della proposta/del miglioramento
Ottimo	1,0	Si rileva una perfetta corrispondenza tra la proposta del concorrente e le richieste della Stazione Appaltante
Distinto	0,9	La proposta è formulata in maniera completa, con significativi approfondimenti su tutte le tematiche richieste
Buono	0,8	La proposta è formulata in maniera completa, con approfondimenti su alcune delle tematiche richieste
Discreto	0,7	La proposta è formulata rispettando tutti i contenuti minimi previsti, con approfondimenti su alcune delle tematiche richieste
Sufficiente	0,6	La proposta è formulata rispettando tutti i contenuti minimi previsti, ma non effettua alcun approfondimento sulle tematiche richieste
Mediocre	0,4	La tematica è descritta in maniera incompleta in quanto mancano alcuni degli elementi significativi richiesti
Scarso	0,3	La tematica è descritta in maniera incompleta in quanto mancano gli elementi significativi richiesti
Assente	0,0	La proposta non tratta la tematica richiesta

[Handwritten signature and initials]